Aika 30.11.2026, klo 18:00

Paikka Kaupunginvirasto, kokoushuone Silo (224)

Käsiteltävät asiat

§ 272 **Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

§ 273 **Pöytäkirjantarkastajien valitseminen**

§ 274 **Hallintoelinten pöytäkirjat**

§ 275 **Viranhaltijapäätösten otto-oikeus**

§ 276 **Tiedoksi merkittävät asiat**

§ 277 **Sidonnaisuusrekisteri**

§ 278 **Sari Lukkalan eroanomus luottamustehtävästä**

§ 279 **Raisa Bergmanin eroanomus luottamustehtävästä**

§ 280 **Laitilan kaupungin ruokapalvelun toimipisteissä työpaikkaruokailuista perittävät hinnat 1.1.2027**

§ 281 **Kaavoituksen asiantuntijapalvelut 2027-2028**

§ 282 **Kivijärven tuulivoimapuiston osayleiskaavan ehdotus nähtäville**

§ 283 **Kiinteistöt tehtäväalueen määrärahamuutos Terveyskeskuksen kustannuspaikalle vuodelle 2026**

§ 284 **Strategian toimenpideohjelma**

§ 285 **Talousjohtajan valinta**

§ 286 **Lausunnon antaminen Turun hallinto-oikeudelle / kunnallisvalitus kaupunginhallituksen päätöksestä 7.9.2026 § 212**

Osallistujat

Tanja Raisto-Elo, puheenjohtaja
Virve Aho, 1. varapuheenjohtaja
Johanna Ahokas, sihteeri
Jukka Alkio
Pertti Kerttula
Hanna Lahtonen
Oskari Pilppula
Frans Rantapere
Riikka Saarela
Tiina Saari
Susanne Forsman, sivistysjohtaja
Milla Frangén, tarkastuslautakunnan jäsen
Jenna Hiltunen, tarkastuslautakunnan jäsen
Antti Jokila, controller
Tuire Kinnala-Helo, tarkastuslautakunnan jäsen
Pekka Kuusisto, kaupunginvaltuuston puheenjohtaja
Heikki Peltola, kaupunginvaltuuston I varapuheenjohtaja
Pertti Pokki, kaupunginvaltuuston II varapuheenjohtaja
Juha-Matti Päivölä, elinvoimapäällikkö
Mika Raula, tekninen johtaja
Marika Silvennoinen, talousjohtaja
Lauri Kattelus

§ 272
Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus
Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Samalla hyväksytään kokouksen asialista.

§ 273
Pöytäkirjantarkastajien valitseminen

Ehdotus
Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Oskari Pilppula ja Frans Rantapere.

§ 274
Hallintoelinten pöytäkirjat

Kaupunginhallitukselle on toimitettu seuraavat toimielinten pöytäkirjat:

Sivistysvaliokunta 12.11.2026

Ehdotus
Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että koska edellä mainittujen toimielinten päätöksissä ei ole tarkoituksenmukaisuuden tai laillisuuden suhteen huomauttamista, kaupunginhallitus ei ota niissä olevia asioita käsiteltäväkseen, vaan antaa luvan päätösten täytäntöönpanemiselle.

§ 275
Viranhaltijapäätösten otto-oikeus

Kaupunginjohtaja
Henkilöstöpäätökset:
§ 64 Täyttölupa-anomus uimahallin toistaiseksi voimassa olevaan uinninvalvojan vakanssiin, 16.11.2026

Ehdotus
Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että koska edellä mainituissa viranhaltijapäätöksissä ei ole tarkoituksenmukaisuuden tai laillisuuden suhteen huomauttamista, kaupunginhallitus ei ota niitä käsiteltäväkseen, vaan antaa luvan päätösten täytäntöönpanemiselle.

§ 276
Tiedoksi merkittävät asiat

Oheismateriaali

1 Monikulttuurisuusneuvoston pöytäkirja 4 26
2 Väestömuutosten ennakkotietoja 2026 (10-2026)
3 Rakennusvalvonta Vakka-Suomi 17112026
4 Laitilan kaupungin ja Laserkeskus Oyn välinen kauppakirja KV 15.9.2014

1. Monikulttuurisuusneuvoston pöytäkirja 4.11.2026

Em. pöytäkirja on oheismateriaalina.

2. Väestömuutosten ennakkotietoja 31.10.2026

Em. yhteenvetotilasto on oheismateriaalina.

3. Työnvälitystilasto/tilannekatsaus 31.10.2026

Varsinais-Suomen kuntien työllisyyspalveluissa oli lokakuun lopussa 26 800 työtöntä työnhakijaa. Lokakuun aikana työttömien määrä pysyttelee yleensä melko ennallaan syyskuuhun verrattuna. Nyt lokakuussa työttömien määrä laski 400 hengellä edelliseen kuukauteen verrattuna. Vuotta aiemmasta oli työttömien määrä noussut 700 henkilöllä eli 3 %, kun koko maan työttömien määrä oli noussut samassa ajassa 4 %. Varsinais-Suomen lomautettujen määrä oli laskenut sadalla hengellä vuodentakaiseen verrattuna.

Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli lokakuun lopussa Varsinais-Suomessa 11,1 % eli 0,1 prosenttiyksikköä korkeampi kuin vuosi sitten. Työttömien osuus työvoimasta oli edelleen pienempi kuin koko maassa (11,9 %) keskimäärin.

Varsinais-Suomessa työttömien määrä kasvoi vuodentakaisesta vain Vakka-Suomen ja Turunmaan seutukunnissa. Vakka-Suomessa työttömyysastetta ovat nostaneet erityisesti autotehtaan irtisanomiset ja lomautukset.

Varsinais-Suomen työttömyysaste oli korkein Turun seutukunnassa (11,5 %) sekä kunnista Turussa (14,4 %). Pienin työttömyysaste oli Turunmaan saaristossa (6,8 %) sekä kunnista Ruskolla (5,6 %).

Lokakuun viimeisenä päivänä oli avoimia työpaikkoja tarjolla alueen kuntien työllisyyspalveluissa 1 900 kappaletta, joten kasvua oli tullut (+28 %) heikkoon viime vuoteen verrattuna. Kolmen viime kuukauden aikana uusia työpaikkoja on avautunut 6 500 kpl eli 6 prosenttia enemmän kuin vuotta aiemmin. Kaikkiaan työpaikkoja oli avoinna lokakuun aikana 3 600 kappaletta, joista 2 200 oli uusia, lokakuun aikana avautuneita työpaikkoja. Näin uusia työpaikkoja tuli lokakuussa tarjolle 10 % enemmän kuin vuosi sitten.

Koronan jälkimainingeissa työvoiman kysyntä nousi poikkeuksellisen voimakkaasti, ja ylikuumentuneessa tilanteessa lähes kaikilla aloilla osaajia haettiin kiivaasti. Työvoiman kysynnän raju hiipuminen on näkynyt julkisen puolen työnhakupalveluissa nyt jo kolmatta vuotta. Kuluvana vuonna määrällisesti eniten työpaikkoja on ollut auki hoitoalalla, paikkamäärän noustua (+2 %) viime vuodesta hieman, huolimatta hyvinvointialue VARHA:n heikosta rahoitustilanteesta. Työpaikkoja on ollut

määrällisesti seuraavaksi eniten auki rakentamisessa ja metalliteollisuudessa. Pahimmin paikkojen määrä on kuluvana vuonna notkahtanut kuljetuksissa (-43 %), siivousalalla (-32 %) ja hallinnollisissa tehtävissä (-33 %) viime vuoteen verrattuna. Aallon pohjalta ponnistavassa rakennusteollisuudessa paikkamäärät ovat pudonneet kuluvana vuonna jonkin verran vielä huonosta viime vuodestakin (-11 %).

Julkisen työnvälityksen käyttö työvoiman haussa on kärsinyt viime vuosina selkeästi työantajien keskuudessa. Suorien johtopäätösten vetämistä pelkästään julkisen työnhakutilaston perusteella kannattaa siksi välttää.

Em. ajankohtana Laitilan työttömyysaste oli 6,3 %. Työttömiä työnhakijoita (ml. henk. koht. lomautetut) oli yhteensä 249, joista miehiä 118 ja naisia 131. Työttömistä alle 25-vuotiaita oli 26 ja yli vuoden työttömänä olleita oli 43.

Em. ajankohtana avoimia työpaikkoja oli yhteensä 34 kpl.

4. Vakka-Suomen kuntien rakennusvalvonnan yhteistyön lisääminen -muistio

Em. muistio on oheismateriaalina.

5. Laserkeskus Oy:n kiinteistökaupan takausvastuun päättyminen

Laitilan kaupunki on ollut mukana Laserkeskus Oy:n kiinteistöjärjestelyissä ja takaamassa omavelkaisella takauksella kiinteistökaupan lainaa.

Kiintöistölaina, jonka vakuutena kaupungilla on ollut määräalaan ja kiinteistöön kiinnitetyt ensisijaiset panttikirjat, on loppuunmaksettu 17.11.2026 ja panttikirjat luovutettu 18.11.2026. Kaupungin takausvastuu yritysluottoon on samalla päättynyt.

Liitteenä asiasta tehty päätös KV 15.9.2014.

Ehdotus
Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee em. asiat tiedoksi.

§ 277
Sidonnaisuusrekisteri

LAIDno-2021-128

Valmistelijat / lisätiedot:

Oona Majuri, Hallinto- ja henkilöstöasiantuntija, oona.majuri@laitila.fi

Liitteet

1 Sidonnaisuusraportti 24.11.2026
Verkkojulkisuus rajoitettu

Kaupungin hallintosäännön 97 § kuuluu seuraavasti:

"Tarkastuslautakunta valvoo kuntalain 84 §:ssä tarkoitetun sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja huolehtii sidonnaisuusrekisterin julkisten tietojen julkaisemisesta kaupungin verkkosivuilla. Tarkastuslautakunta on sidonnaisuusrekisterin rekisterinpitäjä. Tarkastuslautakunnan on saatettava sidonnaisuusilmoitukset valtuustolle tiedoksi kerran vuodessa."

Ehdotus
Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi liitteenä olevat sidonnaisuusilmoitukset 24.11.2026 tilanteen mukaisesti ja vie ne edelleen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

§ 278
Sari Lukkalan eroanomus luottamustehtävästä

LAIDno-2026-594

Valmistelijat / lisätiedot:

Johanna Ahokas, hallintojohtaja, johanna.ahokas@laitila.fi

Sari Lukkala on jättänyt seuraavan eroanomuksen:

"Pyydän eroa kaupungin luottamustoimista paikkakunnalta pois muuton takia."

Kuntalain 70 §:n mukaan:

"Luottamustoimeen voidaan valita vain henkilö, joka on suostunut ottamaan toimen vastaan."

"Luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Valtuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle."

Ehdotus
Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle myönnettäväksi Sari Lukkalalle hänen pyytämänsä eron teknisen valiokunnan ja kaupunginvaltuuston varajäsenyyksistä. Perusteena on Kuntalain 70 §:n mukainen pätevä syy.

Edelleen kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle valittavaksi Sari Lukkalan tilalle henkilökohtainen varajäsen Heidi Lähteenmäelle tekniseen valiokuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Tiedoksi
Sari Lukkala, Heidi Lähteenmäki

§ 279
Raisa Bergmanin eroanomus luottamustehtävästä

LAIDno-2026-607

Valmistelijat / lisätiedot:

Oona Majuri, Hallinto- ja henkilöstöasiantuntija, oona.majuri@laitila.fi

Raisa Bergman on anonut eroa luottamustehtävästään, keskusvaalilautakunnan jäsenyydestä, paikkakunnalta poismuuton vuoksi.

Kuntalain 70 §:n mukaan:

"Luottamustoimeen voidaan valita vain henkilö, joka on suostunut ottamaan toimen vastaan."

"Luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Valtuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle."

Ehdotus
Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle myönnettäväksi Raisa Bergmanille hänen pyytämänsä eron keskusvaalilautakunnan jäsenyydestä. Perusteena on Kuntalain 70 §:n mukainen pätevä syy.

Edelleen kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle valittavaksi Raisa Bergmanin tilalle uuden jäsenen keskusvaalilautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Tiedoksi
Raisa Bergman, keskusvaalilautakunta

§ 280
Laitilan kaupungin ruokapalvelun toimipisteissä työpaikkaruokailuista perittävät hinnat 1.1.2027

LAIDno-2023-65

Valmistelijat / lisätiedot:

Juha Laiho, Keittiöpäällikkö, juha.laiho@laitila.fi
Johanna Ahokas, hallintojohtaja, johanna.ahokas@laitila.fi

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan työnantajan työpaikkaruokailoissa peritään pääateriasta (lounas, päivällinen, kouluaterian luonteinen ateria) toimivaltaisen viranomaisen päätöksen mukaan vähintään ravintoedun verotusarvon ja enintään omakustannushinnan mukainen korvaus. Työnantajan järjestämä aamupala ei ole Verohallinnon luontoisetupäätöksessä tarkoitettu ateria eikä siitä muodostu veronalaista etua. Ateriana ei pidetä myöskään työnantajan tarjoamaa kahvia, kahvileipää eikä virvoketarjoilua. Jos kahvileipätarjoilu on kuitenkin niin runsas, että se korvaa normaalin lounasruoan, kyse on ravintoedusta.

Aterioiden hinnat tarkastukset tehdään vuosittain.

Verohallinnon päätöksessä vuodelta 2027 toimitettavassa verotuksessa noudatettavista luontoisetujen laskentaperusteista 12 §:ssä on myös vahvistettu ravintoetuarvot:

- laitosruokailulle
- oppilas- tai muun vastaavan valvonnan yhteydessä saadulle aterialle

Sairaalan, koulun, päiväkodin tai muun vastaavan laitoksen henkilökuntaan kuuluvan laitosruokailun yhteydessä saaman ravintoedun raha-arvona pidetään 6,75 € ateriaa kohden. Koulun, päiväkodin tai vastaavan laitoksen henkilökunnan oppilaiden tai hoidettavien ruokailun valvonnan yhteydessä saaman ravintoedun arvo on 5,40 € ateriaa kohden.

Opiskelijoiden ja työharjoittelijoiden ruokailujen hinta 5,40 euroa/ateria (veroton hinta), johon lisätään laskutettaessa kulloinkin voimassa oleva arvonlisävero

Ehdotus
Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus toteaa verohallinnon päätöksen mukaiset ravintoetuarvot laitosruokailussa sekä laitosruokailussa, johon sisältyy valvontavelvoite. Edelleen kaupunginhallitus päättää, että opiskelijoiden ja työharjoittelijoiden ruokailujen hinta on 5,40 euroa/ateria (veroton hinta), johon lisätään laskutettaessa kulloinkin voimassa oleva arvonlisävero.

Tiedoksi
keittiöpäällikkö, tiedoksi kaikki keittiön sisältävät kaupungin yksiköt, palkkatiimi

§ 281
Kaavoituksen asiantuntijapalvelut 2027-2028

LAIDno-2026-546

Valmistelijat / lisätiedot:

Lila Hopia, kaupunkisuunnittelija, lila.hopia@laitila.fi
Mika Raula, tekninen johtaja, mika.raula@laitila.fi

Liitteet

1 Laatupisteet
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
2 Hintapisteet
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Kaavoitustoimen toiminnan tueksi on tarpeellista hankkia asiantuntijapalvelut vuosille 2027-2028. Hankinta toteutetaan puitejärjestelynä, jonka perusteella Laitilan kaupunki voi hankkia asiantuntijapalveluita yksittäisiin kaavoitus- ja maankäytön suunnitteluun liittyviin toimeksiantoihin. Kaavoitustoimi on kilpailuttanut konsulttipalvelut Cloudiassa 7.10.-4.11.2026. Määräaikaan (4.11.2026 klo 12.00) mennessä saatiin kolme tarjousta.

Kilpailutuksessa käytettiin pisteytystä valintaperusteena, jossa hinta on 60 % (max. 60 pistettä) ja kokemus on 40 % (max. 40 pistettä). Laatudun arvioinnissa pisteitä sai yrityksen, projektipäällikön, vastuusuunnittelijan ja suunnittelijan referensseistä. Laadun vertailupisteet määräytyvät siten, että enimmäismäärän laatupisteitä saanut tarjous saa 60 pistettä, ja muiden tarjousten pisteet lasketaan tähän suhteutettuna. Hinta-arvioinnissa vertailtiin tarjouksen henkilöryhmittäisiä SKOL:n tuntiveloitushintoja. Hinnan vertailupisteet määräytyvät siten, että pienimmän painotetun yhteishinnan antanut saa 40 pistettä, ja muiden tarjousten pisteet lasketaan tähän suhteutettuna.

Ehdotus
Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Salassapidettävät tiedot poistettu.

Tiedoksi
Tarjouksen jättäneet, kaavoitustoimi

§ 282
Kivijärven tuulivoimapuiston osayleiskaavan ehdotus nähtäville

LAIDno-2024-690

Valmistelijat / lisätiedot:

Lila Hopia, kaupunkisuunnittelija, lila.hopia@laitila.fi

Liitteet

1 Kaavaehdotus_kaavakartta_12_11_2026
2 Kaavaehdotus_Kivijarvi_kaavaselostus_12_11_2026
3 Kaavaehdotus_Palauteraportti_7_11_2026

Kivijärven tuulivoimapuiston osayleiskaava on edennyt siihen vaiheeseen, että kaavaehdotus on valmis asetettavaksi nähtäville. Kaavaluonnos oli nähtävillä 1.6 – 17.8.2026. Kaupunkilaiset ja muut osalliset saivat antaa mielipiteensä nähtävilläolon aikana. Mielipiteitä saapui yhteensä 6. Nähtävilläolon aikana pyydettiin myös lausunnot viranomaisilta. Niitä saatiin yhteensä 10.

Ehdotusvaiheessa tullaan järjestämään yleisötilaisuus tiistaina 8.12.2026 Laitilan kaupungintalolla klo 17.00 alkaen. Tilaisuudessa esitellään kaavaehdotus ja sen keskeinen sisältö. Paikalla ovat hankkeen asiantuntijat vastaamassa kysymyksiin sekä vastaanottamassa palautetta kaavaehdotuksesta.

Valmisteluvaiheessa saadun palautteen ja täydentyneiden selvitysten perusteella kaavaehdotukseen ja kaavaselostukseen on tehty muutoksia ja täydennyksiä. Ne on lueteltu ja kuvailtu kaavaselostuksessa.

Kaavaehdotukseen on tehty muun muassa seuraavat muutokset:

- Voimaloiden sijoittelu ja korkeus: Tuulivoimaloiden sijaintia on tarkistettu kaavaehdotuksen valmistelun yhteydessä. Lisäksi voimaloiden suurimmaksi sallituksi kokonaiskorkeudeksi on kaavassa määrätty 250 metriä.
- Kaavamääräykset: Kaavamääräysten esitystapaa ja niiden perusteluja on täsmennetty
- Valtakunnalliset alueidenkäyttötavoitteet: Tavoitteiden huomioon ottamista ja toteutumista koskevaa arviointia on täydennetty.
- Maakuntakaavoitus: Maakuntakaavojen sisältöä ja ohjausvaikutusta koskevia kuvauksia on täydennetty. Aiemmat yleiset johtopäätökset maakuntakaavan mukaisuudesta on tarkistettu.
- Virkistyskäyttö: Virkistyskäyttöön kohdistuvien vaikutusten arviointia ja perusteluja on täsmennetty
- Ekologiset yhteydet ja luonnonympäristö: Ekologisten yhteyksien säilymistä ja luonnonympäristön pirstoutumista koskevaa vaikutusten arviointia on täydennetty. Luo-1-alueen rajausta on laajennettu kaava-alueen reunalla sijaitsevan kolopuun kohdalla. Liito-oravan ohjeelliset kulkuyhteydet on osoitettu kaavakartalla, ja tv-1-alueiden rajauksia on pienennetty yhteyksien turvaamiseksi.
- Natura-vaikutukset: Natura-vaikutusten arviointi on päivitetty luonnonsuojelulain (9/2023) 5. luvun 35 §:n mukaisen Natura-arvioinnin

perusteella. Uusi arviointi on erotettu aiemmasta 11.2.2026 Natura-selvityksestä, ja siinä on tarkasteltu sekä kaavaluonnoksen mukaista että kaavaehdotusta varten muutettua voimalasijoittelua.

Ehdotus
Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää asettaa julkisesti nähtäville liitteenä olevan Projoplan Oy:n laatiman Laitilan Kivijärven tuulivoimapuiston osayleiskaavan kaavaehdotuksen liitteineen nähtäville.

Tiedoksi
Kaavoitustoimi, kaavaluonnoksesta mielipiteen antaneet

§ 283
Kiinteistöt tehtäväalueen määrärahamuutos Terveyskeskuksen kustannuspaikalle vuodelle 2026

LAIDno-2026-183

Valmistelijat / lisätiedot:

Mika Raula, tekninen johtaja, mika.raula@laitila.fi
Eva Nurmi, Kiinteistöpäällikkö, eva.nurmi@laitila.fi

§ 67 Tekninen valiokunta 25.11.2026
Kiinteistöt tehtäväalueen määrärahamuutos Terveyskeskuksen kustannuspaikalle vuodelle

Valmistelija

Mika Raula
mika.raula@laitila.fi

Eva Nurmi
eva.nurmi@laitila.fi

Kuvaus

Laitilan kaupungin hallintosäännön 88 § mukaan talousarvioon tehtävät muutokset on esitettävä valtuustolle siten, että valtuusto ehtii käsitellä muutosehdotukset talousarviovuoden aikana. Talousarviovuoden jälkeen talousarvion muutoksia voidaan käsitellä vain poikkeustapauksissa. Tilinpäätöksen allekirjoittamisen jälkeen valtuustolle ei voi enää tehdä talousarvion muutosehdotusta.

Määrärahan muutosesityksessä on selvitettävä myös muutoksen vaikutus toiminnan tavoitteisiin ja tuloarvioihin. Vastaavasti toiminnan tavoitteiden tai tuloarvion muutosesityksessä on selvitettävä muutoksen vaikutukset määrärahoihin.

Vuoden 2026 talousarviossa valtuustoon nähden sitovia määrärahoja ovat palvelualueiden toimintakulut ja toimintatuotot. Määrärahat sisältävät sekä ulkoiset että sisäiset meno- ja tuloarviot (bruttositovuus). Kiinteistöt -tehtäväalue on pääosin nettobudjetoitu (sitovuus ulkoisten ja sisäisten tuottojen ja kulujen erotus).

Kiinteistöt -tehtäväalueen vuoden 2026 budjetoinnissa oli varauduttu Terveyskeskuksen kiinteistön myyntiin vuoden 2026 alusta. Tälle kiinteistölle ei oltu varattu kustannuksia tai tuloja vuodelle 2026. Terveyskeskuksen kiinteistö myytiin perustettavalle yhtiölle vasta 1.5.2026, jolloin vuodelle 2026 kertyi menoja ja tuloja. Nämä käyttökulut tulevat muuttamaan vuoden 2026 käyttötaloutta seuraavasti: Terveyskeskuksen kustannuspaikan 4348 toteutuneet kulut ovat 88.996,28 € ja toteutuneet tulot ovat 275.110,64 €.

Koska kiinteistöt-tehtäväalue on nettobudjetoitu, mutta kohteessa ei ole sisäisiä käyttäjiä, muutokset tuodaan tiedoksi hallinnolle. Vuokratuloista katetaan ylläpitokulut, jolloin tulojen ylijäämä kohdistetaan hallinnon pääomavuokran tuloihin vuoden 2026 tilinpäätöksen yhteydessä.

Ehdotus
Esittelijä: Mika Raula, tekninen johtaja

Tekninen valiokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle kiinteistöt 60 -tehtäväalueen käyttötalousosan korjauksen vuodelle 2026 seuraavasti:

Terveyskeskuksen kp 4348 toimintakuluihin lisätään 88.996,28 € ja toimintatuottoihin lisätään 88.996,28 €.

Nettobudjetoitujen kiinteistöjen toiminnan osalta sisäinen vuokrataulukko päivitetään ja muutokset tuodaan tiedoksi hallinnolle.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

KH, talousjohtaja

Kaupunginhallitus, 30.11.2026

Laitilan kaupungin hallintosäännön 88 § mukaan talousarvioon tehtävät muutokset on esitettävä valtuustolle siten, että valtuusto ehtii käsitellä muutosehdotukset talousarviovuoden aikana. Talousarviovuoden jälkeen talousarvion muutoksia voidaan käsitellä vain poikkeustapauksissa. Tilinpäätöksen allekirjoittamisen jälkeen valtuustolle ei voi enää tehdä talousarvion muutosehdotusta.

Määrärahan muutosesityksessä on selvitettävä myös muutoksen vaikutus toiminnan tavoitteisiin ja tuloarvioihin. Vastaavasti toiminnan tavoitteiden tai tuloarvion muutosesityksessä on selvitettävä muutoksen vaikutukset määrärahoihin.

Vuoden 2026 talousarviossa valtuustoon nähden sitovia määrärahoja ovat palvelualueiden toimintakulut ja toimintatuotot. Määrärahat sisältävät sekä ulkoiset että sisäiset meno- ja tuloarviot (bruttositovuus). Kiinteistöt -tehtäväalue on pääosin nettobudjetoitu (sitovuus ulkoisten ja sisäisten tuottojen ja kulujen erotus).

Kiinteistöt -tehtäväalueen vuoden 2026 budjetoinnissa oli varauduttu Terveyskeskuksen kiinteistön myyntiin vuoden 2026 alusta. Tälle kiinteistölle ei oltu varattu kustannuksia tai tuloja vuodelle 2026. Terveyskeskuksen kiinteistö myytiin perustettavalle yhtiölle vasta 1.5.2026, jolloin vuodelle 2026 kertyi menoja ja tuloja. Nämä käyttökulut tulevat muuttamaan vuoden 2026 käyttötaloutta seuraavasti:

Terveyskeskuksen kustannuspaikan 4348 toteutuneet kulut ovat 88.996,28 € ja toteutuneet tulot ovat 275.110,64 €.

Koska kiinteistöt-tehtäväalue on nettobudjetoitu, mutta kohteessa ei ole sisäisiä käyttäjiä, muutokset tuodaan tiedoksi hallinnolle. Vuokratuloista katetaan ylläpitokulut, jolloin tulojen ylijäämä kohdistetaan hallinnon pääomavuokran tuloihin vuoden 2026 tilinpäätöksen yhteydessä.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää teknisen valiokunnan ehdotuksen pohjalta edelleen kaupunginvaltuustolle kiinteistöt 60 -tehtäväalueen käyttötalousosan korjauksen vuodelle 2026 seuraavasti:

Terveyskeskuksen kp 4348 toimintakuluihin lisätään 88.996,28 € ja toimintatuottoihin lisätään 88.996,28 €.

Nettobudjetoitujen kiinteistöjen toiminnan osalta sisäinen vuokrataulukko päivitetään ja muutokset tuodaan tiedoksi hallinnolle.

Tiedoksi
talousjohtaja

§ 284
Strategian toimenpideohjelma

LAIDno-2026-605

Valmistelijat / lisätiedot:

Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja, lauri.kattelus@laitila.fi

Liitteet

1 Strategian toimenpideohjelma

Kaupunginvaltuusto hyväksyi 18.5.206 Laitilan kaupunkistrategian vuosille 2026-2030. Strategia ohjaa kaupungin toimintaa, talouden suunnittelua ja päätöksentekoa strategiakauden aikana. Vuoden 2027 on ensimmäinen uuden strategian pohjalta laadittu talousarvio.

Kaupunkistrategia perustuu valintoihin, joilla Laitila pyrkii erottumaan muista ja saavuttamaan asettamansa vision. Strategia ei kuvaa kaikkea kaupungin toimintaa, vaan suuntaa huomiota ja rajallisia resursseja vaikuttavaksi arvioituihin kokonaisuuksiin. Strategian koostuu neljästä teemasta. Teemojen sisälle on kullekin määritelty joukko strategisia valintoja, joita puolestaan toteutetaan erilaisilla toimenpiteille.

Toimenpideohjelma kuvaa näitä toimenpiteitä. Ohjelman toimenpiteet ovat keskenään eri laatuisia ja kokoisia. Toimenpideohjelma on realistinen kuvaus tällä hetkellä tiedossa ja suunnittelussa olevista ideoista tavoitella Laitilan strategian teemojen ja valintojen toteutumista. Ohjelma ei kuvaa tyhjentävästi kaikkea sitä, mitä Laitila tekee strategiansa toteuttamiseksi. Sen tarkoitus on määrittää organisaatiolle selkeitä askelmerkkejä, joita tekemällä strategiaa eletään todeksi. Toimenpideohjelmaa täydennetään ja muutetaan tarpeen mukaan.

Toimenpideohjelma antaa kaupungin eri toimialoille toiminta- ja valmisteluohjeen mukauttaa toimintaansa kaupungin strategisten tavoitteiden toteuttamiseksi. Ohjelma ei suoraan anna toimenpiteille määrärahoja tai ohita hallintosäännön määrittämiä päätöksentekomuotoja. Ohjelma lisätään talousarvioehdotuksen liitteeksi.

Ehdotus
Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä olevan Strategian toimenpideohjelman ja lisää sen liitteeksi valtuustolle esitettävään vuoden 2027 talousarvioehdotukseensa

§ 285
Talousjohtajan valinta

LAIDno-2026-545

Valmistelijat / lisätiedot:

Johanna Ahokas, hallintojohtaja, johanna.ahokas@laitila.fi

§231 Kaupunginhallitus 05.10.2026
Talousjohtajan viran täyttäminen

Valmistelija

Marika Silvennoinen
marika.silvennoinen@laitila.fi

Liitteet

1 Talousjohtaja, rekrytointi-ilmoitus

Kuvaus

Laitilan kaupungin talousjohtaja on irtisanoutunut. Talousjohtajan virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana. Virkaan valitun henkilön tehtävien hoito alkaa 2.11.2026 tai sopimuksen mukaan. Virkaan valittu aloittaa tehtävässä nykyisen viranhaltijan vuosiloman aikana ennen viran varsinaista vapautumista.

Talousjohtaja vastaa kaupungin talouden kokonaisvaltaisesta johtamisesta ja toimii talouspalveluiden erillisyksikön johtajana sekä hallintojohtajan sijaisena. Talousjohtajan tehtäviin kuuluvat muun muassa talouden suunnittelu, ohjaus, seuranta ja raportointi, talousarvio- ja tilinpäätösprosessien johtaminen, rahoitus, konserniohjaus, sisäinen valvonta, riskienhallinta sekä hankintojen koordinointi.

Kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Lisäksi edellytetään ajantasaista kokemusta kuntataloudesta tai muusta julkishallinnosta sekä konserniohjauksesta, sisäisestä valvonnasta, riskienhallinnasta, julkisista hankinnoista, taloushallinnon järjestelmien kehittämisestä ja luottamushenkilöorganisaation päätöksenteon valmistelusta.

Virkasuhteen ehdot ja palkkaus määräytyvät KVTES:in mukaisesti. Virkasuhteessa noudatetaan kokonaistyöaikaa ja palkka on tällä hetkellä 7 963,23 euroa kuukaudessa. Virkasuhteessa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan. Lisäksi virkaan valitulta voidaan pyytää huumausainetestiä koskeva todistus kaupungin käytäntöjen mukaisesti.

Hallintosäännön mukaan talousjohtajan valitsee kaupunginhallitus.

Hakemukset tulee jättää 28.10.2026 klo 12.00 mennessä www.kuntarekry.fi-palvelun kautta. Hakemuksen liitteeksi tulee liittää CV ja kelpoisuustodistus. Valintaprosessissa voidaan käyttää soveltuvuusarviointia.

Lisätietoja virasta antaa kaupunginjohtaja Lauri Kattelus p. 040 743 3619.

Ehdotus

Kaupunginhallitus päättää

1. julistaa talousjohtajan viran julkisesti haettavaksi siten, että virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana 2.11.2026 alkaen tai sopimuksen mukaan. Virkaan valittu aloittaa tehtävässä nykyisen viranhaltijan vuosiloman aikana ennen viran varsinaista vapautumista. Hakemukset tulee jättää Kuntarekry-palvelun kautta 28.10.2026 klo 12.00 mennessä.
2. vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukseksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon sekä edellyttää ajantasaista kokemusta kuntataloudesta tai muusta julkishallinnosta, konserniohjauksesta sekä muista hakuilmoituksessa mainituista tehtäväalueista.
3. todeta, että hakuprosessissa voidaan käyttää soveltuvuusarviointia.
4. todeta, että virkasuhteen ehdot ja palkkaus määräytyvät KVTESin mukaisesti. Virkasuhteessa noudatetaan kokonaistyöaikaa ja palkka on tällä hetkellä 7 963,23 euroa kuukaudessa.
5. todeta, että virkasuhteessa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.
6. todeta, että valinta on ehdollinen siihen saakka, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksyttävän lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Lisäksi virkaan valitulta voidaan pyytää huumausainetestiä koskeva todistus kaupungin käytäntöjen mukaisesti.
7. hyväksyä liitteenä olevan hakuilmoituksen.

Äänestykset

Päätös

Esittelijä lisäsi päätösehdotukseen kohtaan seitsemän (7) seuraavan:

ja valtuuttaa kaupunginjohtajan muokkaamaan rekrytointi-ilmoitusta tarvittaessa.

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Eriävät mielipiteet

Kokouskäsittely

Esteellisyys

§245 Kaupunginhallitus 02.11.2026
Haastateltavien valinta talousjohtajan virkaan

Valmistelija

Johanna Ahokas
johanna.ahokas@laitila.fi

Kuvaus

Talousjohtajan virkaa haki määräaikaan 28.10.2026 klo 12:00 mennessä 18 henkilöä. Haastattelukierroksia on tarkoitus järjestää kaksi.

Ehdotus

Kaupunginhallitus valitsee haastatteluun ensimmäiselle kierrokselle kutsuttavat henkilöt.

Äänestykset

Päätös

Kaupunginhallitus päätti kutsua ensimmäiseen haastattelukierrokseen seuraavat hakijat: Mikko Airaksinen, Päivi Forsman, Juho Kaituri, Jussi Välimäki ja Lauri Ämmälä.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asian käsittelyn aluksi Auderum Advisors Oy:n toimitusjohtaja Tomi Arppe esitteli näkemyksensä hakijoista.

Eriävät mielipiteet

Kokouskäsittely

Esteellisyys

§271 Kaupunginhallitus 23.11.2026
Talousjohtajan rekrytointi, toiselle haastattelukierrokselle valittavat hakijat

Valmistelija

Johanna Ahokas
johanna.ahokas@laitila.fi

Kuvaus

Talousjohtajan viran ensimmäinen haastattelukierros järjestettiin 10.11.2026. Soveltuvuusarvioinnit toteutettiin viikkojen 46 ja 47 aikana.

Ehdotus

Kaupunginhallitus valitsee kokouksessa toiselle haastattelukierrokselle kutsuttavat hakijat.

Äänestykset

Päätös

Asiantuntijana kuultiin Auderum Advisors Oy:n toimitusjohtaja Tomi Arppea soveltuvuusarvioinnin tuloksista.

Kaupunginjohtaja teki kokouksessa päätösehdotuksen, että toiselle haastattelukierrokselle etenevät hakijat Mikko Airaksinen ja Juho Kaituri.

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Eriävät mielipiteet

Kokouskäsittely

Esteellisyys

Kaupunginhallitus 30.11.2026

Kuvaus

Laitilan kaupungin taloustoimessa on ollut julkisesti haettavana talousjohtajan virka ajalla 6.–28.10.2026. Määräaikaan mennessä saapui 18 hakemusta.

Ensimmäiselle haastattelukierrokselle kutsuttiin viisi (5) hakijaa. Haastatteluun kutsuttiin hakemuksen, kelpoisuuden ja soveltuvan työkokemuksen perusteella ansioituneimmat hakijat. Haastattelijoina toimivat Auderum Advisors Oy:n toimitusjohtaja, kaupunginjohtaja, kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä kaupunginvaltuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja. Sihteerinä toimi hallintojohtaja.

Ensimmäisen haastattelukierroksen jälkeen haastatteluryhmä valitsi haastattelujen perusteella soveltuvuusarviointiin lähetettävät kolme hakijaa. Kaupunginhallitus päätti 23.11.2026 kokouksessaan toiseen haastatteluun kutsutuista kahdesta hakijasta. Toisen haastattelukierroksen haastattelijoina toimivat kaupunginjohtaja sekä kaupunginhallituksen pöytäkunta. Sihteerinä toimi hallintojohtaja.

Kärkihakijoiden ansiovertailun, haastattelujen ja soveltuvuusarvioinnin perusteella ehdotetaan virkaan valittavaa henkilöä.

Ehdotus
Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää valita kauppatieteiden maisteri (KTM) Mikko Airaksisen Laitilan kaupungin talousjohtajan toistaiseksi voimassa olevaan virkaan.

Hakemusasiakirjojen, haastattelujen, soveltuvuusarvioinnin ja ansiovertailun pohjalta tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella Mikko Airaksinen katsotaan ansioituneimmaksi ja henkilökohtaisilta ominaisuuksiltaan sopivimmaksi talousjohtajan virkaan. Airaksisen eduksi katsotaan erityisesti vahva taloushallinnon ja kuntatalouden osaaminen, vastaavissa taloushallinnon tehtävissä hankittu käytännön kokemus sekä monipuolinen kuntajohtamisen ja organisaation kehittämisen kokemus.

Valinta on ehdollinen. Valitun tulee toimittaa hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan 30 päivän kuluessa valintapäätöksen tiedoksisaamisesta.

Virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Talousjohtajan virka on Laitilan kaupungin virka, jossa sijoituspaikka virkasuhteen alkaessa on taloustoimi. Valitulle maksetaan Laitilan kaupungin tasopalkkajärjestelmän mukainen kokonaispalkka, joka on valintahetkellä 8 014,47 euroa kuukaudessa. Kaupunginjohtaja / hallintojohtaja sopii valitun kanssa viran aloitusajankohdasta erikseen.

Tiedoksi
hakijat, taloustoimi, palkkatiimi

§ 286
Lausunnon antaminen Turun hallinto-oikeudelle / kunnallisvalitus kaupunginhallituksen päätöksestä 7.9.2026 § 212

LAIDno-2025-220

Valmistelijat / lisätiedot:

Johanna Ahokas, hallintojohtaja, johanna.ahokas@laitila.fi

Liitteet

1 Liite 1. Pöytäkirjan_ote_Kaupunginhallitus___08.06.2026 §145.pdf
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 kohta 29
2 Liite 2.1 Pöytäkirjan_ote_Kaupunginhallitus 07.09.2026 §212.pdf
Verkkojulkisuus rajoitettu
3 Liite 2.2 Oikaisuvaatimus_vapaa_aikapäällikkö_päätöksen_perusteet.pdf
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 1 mom. 29 kohta
4 Liite 2.3 Oikaisuvaatimus_vapaa_aikapäällikkö_irtisanominen_Laitila.pdf
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 1 mom. 29 kohta
5 Liite 3. Kaupunginhallitus, kokous 30.3.2026 (§ 77) Yhteistoimintaneuvotteluiden lopputuloksen vahvistaminen, sivistystoimen vapaa-aikapalvelut (2).pdf
Verkkojulkisuus rajoitettu
6 Liite 4 Kaupunginhallitus, kokous 27.4.2026 (§ 100) Vakanssien lakkauttaminen sivistystoimialalla.pdf
Verkkojulkisuus rajoitettu
7 Liite 5. Hallintosääntö_KV 9.2.2026 voimaan 1.3.2026.pdf
Verkkojulkisuus rajoitettu
8 Liite 6. Neuvotteluesitys_vapaa-aikapalvelut 6.11.2025.pdf
Verkkojulkisuus rajoitettu
9 Lausunto hallinto-oikeudelle_luonnos asiassa 197503.04.04.04.102026
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 1 mom. 29 kohta
10 Lausuntopyyntö Laitilan kaupunginhallitukselle kunnallisvalitusasiassa.pdf
Verkkojulkisuus rajoitettu
11 Kunnallisvalitus Laitilan kaupunginhallituksen 7.9.2026 tekemästä päätöksestä § 212.pdf
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 1 mom. 29 kohta
12 Liiteluettelo hallinto-oikeudelle.docx
Verkkojulkisuus rajoitettu

§42 Sivistysvaliokunta 10.04.2025
Sivistystoimen organisaatiorakenteen uudistaminen

Kuvaus

Laitilan kaupungissa laadittiin vuoden 2024 aikana talouden tasapainottamissuunnitelma vuosille 2025-2027 ja toimenpiteet sisällytettiin vuoden 2025 osalta talousarvioon. Kaupunginvaltuusto hyväksyi vuoden 2025 talousarvion kokouksessaan 9.12.2024/§ 71.

Talouden tasapainottamisuunnitelmassa on kirjattuna sivistystoimen hallinnon ja päällikkötason tehtävien uudelleen järjestäminen sekä liikuntatoimen työntekijöiden siirtäminen tekniseen toimeen. Organisaatiorakenteen uudistaminen on aloitettu syksyllä 2024 Varppeen rehtoriviran vapautuessa, virkaa hoitaneen siirtyessä toisen työnantajan palvelukseen. Tämän johdosta sivistystoimen palvelupäällikön virka lakkautettiin ja perusopetuksen rehtorivirat järjestesteltiin uudelleen. Samaan aikaan myös sivistystoimen hallinnon sihteerin tehtävä lakkautettiin.

Sivistystoimen nuorisopäällikön virka vapautui lokakuussa 2024 virkaa hoitaneen siirtyessä toisen työnantajan palvelukseen. Nuorisopäällikön virkaa on hoidettu sisäisin järjestelyin ko. ajankohdasta lähtien, perusteena päällikkötason tehtävien uudelleen järjestelyt sekä sivistystoimen organisaatiorakenteen kehittäminen.

Vuoden 2023 alusta voimaan tullut hyvinvointialueuudistus muutti kuntien hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtäväkokonaisuutta. Hyvinvointialueet vastaavat jatkossa sosiaali- ja terveyspalveluiden sekä pelastuspalveluiden tuottamisesta hyvinvointialueella. Tämä ei kuitenkaan poista kuntien velvoitetta ja tarvetta huolehtia omalta osaltaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävistä omassa toiminnassaan. Jatkossa hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen pohjautuu vahvasti kuntien ja hyvinvointialueiden sekä muiden toimijoiden kanssa tekemään yhteistyöhön.

Kunnilla on kuntalain (410/2015) 1 §:n mukaisesti ⁄? Kunta edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestävällä tavalla.⁄? Myös kuntalain 37 §:ssä mukaisesti kuntastrategiassa tulee huomioida kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen.

Sivistystoimen organisaatiorakenne on nykytilanteessa melko pirstaleinen ja jakaantunut useisiin tehtävalueisiin, jotka pienimmillään ovat yhden hengen tehtäväalueita. Organisaatiorakenne haastaa kokonaisvaltaista vapaa-aikapalveluiden johtamista. Vapaa-aikapalveluiden johtamisen keskiössä on kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden kokonaisvaltainen edistäminen tiedolla johtamisen välinein, tiiviissä yhdyspintatyössä kaupungin muiden toimialojen, hyvinvointialueen sekä muiden kolmannen sektorin toimijoiden kanssa.

Jotta vapaa-aikapalveluiden kokonaisvaltainen johtaminen ja kehittäminen mahdollistuisi, vaatii se sivistystoimen organisaatiorakenteen uudistamista. Uusi, valmistelussa oleva, organisaatiorakenne vahvistaa johtamista, lisää resurssia kentällä tehtävään työhön sekä mahdollistaa tulevaisuudessa myös kuntien välisen tiivimmän yhteistyön kehittämisen. Vaikutukseltaan uudistus on lähes kustannusneutraali. Mikäli organisaatiorakennetta tarkastellaan jo syksyllä 2024 tehtyjen sivistystoimen hallinnon rakenteen uudistamispäätösten pohjalta, tuo kokonaiskustannusten tarkastelu myös säästöä.

Sivistystoimen organisaatiorakenteen uudistamisen seuraavaa vaihetta on valmisteltu alkuvuodesta 2025 lähtien. Laitilan kaupungin hallintosäännön § 18 mukaan toimialajohtaja määrittelee hallintopäätöksellään toimialan organisaation eli tehtäväalue- ja toimintayksikkörakenteen. Uudistettu organisaatiorakenne astuu

voimaan 1.8.2025 tai viimeistään 1.1.2026, johtuen valmistelutyön ja seuraavien vaiheiden päätöksenteon etenemisestä. Uudistuksella pyritään vahvistamaan koko vapaa-aikapalveluiden sektoria.

Ehdotus

Sivistysvaliokunta merkitsee tiedoksi valmistelussa olevan sivistystoimen organisaatiouudistuksen vapaa-aikapalveluiden osalta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

§17 Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaosto 05.05.2025
Sivistystoimen organisaatiorakenteen uudistaminen

Kuvaus

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaostolle esitellään sivistystoimen vapaa-aikapalveluiden organisaatiorakenteen uudistus.

Ehdotus

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaosto merkitsee tiedoksi sivistystoimen vapaa-aikapalveluiden organisaatiouudistuksen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli sivistysjohtaja Susanne Laaksonen.

§248 Kaupunginhallitus 03.11.2025
Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen; sivistystoimen vapaa-aikapalvelut

Kuvaus

Kaupunginhallitus käynnisti 6.5.2024 koko kaupunkiorganisaatiota koskevat yhteistoimintaneuvottelut, jotka päättyivät elokuussa 2024. Yhteistoimintaneuvottelut käytiin osana kaupungin talouden tasapainottamista.

Yhteistoimintamenettely kaupungin sivistystoimen vapaa-aikapalveluissa käynnistetään uudelleen työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla annetun lain (449/2007) mukaisesti. Yhteistoimintamenettelyssä on tarkoitus tarkastella kaupungin sivistystoimen vapaa-aikapalveluiden organisaatiorakennetta päällikkötason tehtäväkokonaisuuksien eli kulttuuripäällikön, vapaa-aikapäällikön, nuorisopäällikön ja kirjastotoimenjohtajan osalta, vapaa-aikapalveluiden kokonaisvaltaisen johtamisen ja kehittämisen edistämiseksi.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;

2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;

3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;

4) taloudellisesta tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Lain 7 §:n mukaan, jos työnantaja harkitsee 4 §:n 1 momentin 4 kohdassa tarkoitettua toimenpidettä, työnantajan on annettava kirjallinen neuvotteluesitys yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi viimeistään viisi päivää ennen neuvottelujen aloittamista.

Yhteistoimintamenettelyn tarkoituksena on käsitellä työnantajan suunnittelemien toimenpiteiden perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja avoimessa ja vuorovaikutteisessa neuvottelussa.

Mahdolliset konkreettiset ehdotukset kyseisten virkojen mahdollisesta lakkauttamisesta ja uusien virkojen perustamisesta tuodaan kaupunginhallituksen käsiteltäväksi yhteistoimintamenettelyn päätyttyä.

Neuvottelujen tavoitteena ei ole vapaa-aikapalveluiden henkilöstömäärän vähentäminen. Kaikille neuvotteluiden piirissä oleville henkilöille pyritään löytämään uusi tehtävä vapaa-aikapalveluissa mahdollisen irtisanomisen vaihtoehtona.

Mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kaupunginhallituksella (hallintosääntö 44 §).

Ehdotus

Kaupunginhallitus päättää:

1. Käynnistää yhteistoimintamenettelyn sivistystoimen vapaa-aikapalveluiden työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla annetun lain (449/2007) mukaisesti.

2. Todeta, että yhteistoimintamenettely koskee vapaa-aikapalveluiden johtamisen rakenteita ja niihin liittyviä virkoja.

3. Valtuuttaa sivistysjohtaja Susanne Laaksosen antamaan neuvotteluesityksen yhteistoimintamenettelyn käynnistämiseksi ja toimimaan työnantajan edustajana yhteistoimintaneuvotteluissa sekä huolehtimaan sen käytännön toteuttamisesta hallintosäännön mukaisesti.

Lisäksi kaupunginhallitus toteaa:

1. Sivistysjohtaja Susanne Laaksonen tiedottaa kaupunginhallitusta yhteistoimintamenettelyn etenemisestä ja tuloksista.

2. Yhteistoimintamenettelyn jälkeen esitettävät mahdolliset muutokset vapaa-aikapalveluiden johtamisen rakenteissa ja niihin liittyvissä viroissa tuodaan kaupunginhallituksen käsiteltäväksi yhteistoimintamenettelyn päätyttyä.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli sivistysjohtaja Susanne Laaksonen.

§77 Kaupunginhallitus 30.03.2026
Yhteistoimintaneuvotteluiden lopputuloksen vahvistaminen, sivistystoimen vapaa-aikapalvelut

Kuvaus

Neuvotteluiden käynnistäminen

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) (jäljempänä ?yhteistoimintalaki?) 4 §:n 1 momentin mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita ja taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavia osa-aikaistamisia, lomauttamisia tai irtisanomisia.

Kaupunginhallitus päätti kokouksessa 3.11.2025/§ 248, että yhteistoimintamenettely kaupungin sivistystoimen vapaa-aikapalveluissa käynnistetään uudelleen tuotannollisin ja taloudellisin perustein.

Neuvottelut

Neuvottelukutsu luovutettiin henkilöstön edustajille ja neuvotteluiden kohteena oleville viranhaltijoille 07.11.2025. Yhteistoimintaneuvottelut käytiin oheismateriaalina olevan liitteen 1 mukaisesti aikavälillä 13.11.2025 – 25.2.2026. Neuvottelukertoja oli yhteensä neljä.

Yhteistoimintaneuvotteluihin osallistuivat työnantajan edustajina sivistysjohtaja Susanne Laaksonen ja hallintojohtaja Heli Kiertokari-Laitinen. Lisäksi neuvotteluihin osallistuivat vapaa-aikapäällikkö Emilia Andersson, kulttuuripäällikkö Piia Allén ja kirjastotoimenjohtaja Päivi Salminen. Lisäksi neuvottelussa olivat läsnä JUKO ry:n pääluottamusedustaja Anne Suomi sekä Jyty ry:n pääluottamusedustaja Jasmin Lahti.

Yhteistoimintamenettelyssä on tarkasteltu kaupungin sivistystoimen vapaa-aikapalveluiden organisaatiorakennetta päällikkötason tehtäväkokonaisuuksien eli kulttuuripäällikön, vapaa-aikapäällikön, nuorisopäällikön ja kirjastotoimenjohtajan osalta vapaa-aikapalveluiden kokonaisvaltaisen johtamisen ja kehittämisen edistämiseksi. Neuvottelujen tarkoituksena oli käsitellä työnantajan suunnitelmaa

vapaa-aikapalveluiden johtamisjärjestelmän uudistamiseksi toiminnan ja johtamisen tehostamiseksi, vastuunjaon selkeyttämiseksi ja palveluiden vaikuttavuuden parantamiseksi sekä vapaa-aikapalveluiden kokonaisvaltaisen johtamisen ja kehittämisen edistämiseksi.

Neuvotteluiden päättäminen

Yhteistoimintaneuvottelut päätettiin 25.2.2026 ja neuvotteluvelvoite todettiin yhteisesti täytetyksi yhteistoimintalain 13 §:n mukaisesti. Neuvottelut päättyivät muutoin erimielisinä.

Neuvottelutulos

Neuvotteluiden lopputuloksena työnantaja esittää sivistystoimen vapaa-aikapalveluiden johtamisjärjestelmän uudistamista. Nykyinen organisaatiorakenne on hajautunut usealle esihenkilötasolle, eikä sitä pidetä resurssien tehokkaan käytön kannalta tarkoituksenmukaisena. Uudistuksessa esitetään nykyisiä päällikkötason virkoja eli vapaa-aikapäällikön, kulttuuripäällikön, kirjastotoimenjohtajan sekä nuorisopäällikön virkoja lakkautettavaksi ja uuden vapaa-aikapalveluiden päällikön viran perustamista vapaa-aikapalveluiden kokonaisvaltaisen johtamisen ja kehittämisen edistämiseksi. Vapaa-aikapalveluiden päällikkö vastaisi koko vapaa-aikapalveluiden johtamisesta. Lisäksi esitetään kirjasto- ja kulttuurikoordinaattorin, nuoriso- ja liikuntakoordinaattorin sekä matkailu- ja kulttuurituottajan tehtävien perustamista. Lisäksi työnantaja esittää työntekijäresurssien vahvistamista perustamalla uusia tehtäviä sivistystoimen vapaa-aikapalveluiden palvelutuotannon ja operatiivisen toiminnan tueksi. Tavoitteena on, että sivistystoimen vapaa-aikapalveluiden uusi organisaatio astuisi voimaan 1.9.2026.

Sivistystoimen henkilöstömäärän vähentämistä ei esitetä. Suunnitteilla olevien toimenpiteiden seurauksena neuvotteluiden piirissä olevien viranhaltijoiden palvelussuhteiden ehdoissa voi kuitenkin tapahtua muutoksia ja tarjolla oleva työ tuotannollisista ja työnantajan toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvista syistä olennaisesti ja pysyvästi vähentyä. Tavoitteena on tarjota osaamista, koulutusta ja kokemusta vastaava työtä kaupungissa aina, kun se on mahdollista. Jos tarjotaan uutta tehtävää, eikä henkilö ota tarjottua muuta tehtävää vastaan, voidaan palvelussuhde joutua irtisanomaan. Viimeksi mainitusta tilanteesta johtuen yhteistoimintaneuvotteluissa on käsitelty myös mahdollisia vaihtoehtoja työvoiman käytön vähentämiselle ja henkilöstölle aiheutuvien seurausten lieventämiseksi.

Neuvottelutuloksen pohjalta kaupunginhallitus perustaisi ja lakkauttaisi tarvittavat virat ja tehtävät sekä hyväksyisi niiden kelpoisuusehdot. Jatkotoimenpiteiden osalta toimivalta määräytyy kaupungin hallintosäännön 6 luvun mukaisesti. Virkojen ja tehtävien lakkauttamis- ja perustamispäätökset tullaan tuomaan erillisinä päätöksinä päätöksentekoon.

Organisaatiouudistus edellyttää myös hallintosäännön uudistamista.

Ehdotus

Kaupunginhallitus päättää

1. että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla annetun lain 4 §:n edellyttämät neuvottelut on käyty ja lain 13 §:n mukainen neuvotteluvelvoite on täyttynyt,

2. hyväksyä sivistystoimen vapaa-aikapalveluiden johtamisjärjestelmän organisaatiouudistuksen esitetyn suunnitelman mukaisesti seuraavasti:

- vapaa-aikapäällikön, kulttuuripäällikön, kirjastotoimenjohtajan sekä nuorisopäällikön virkojen lakkauttaminen

- vapaa-aikapalveluiden päällikön viran perustaminen

- kirjasto- ja kulttuurikoordinaattorin, nuoriso- ja liikuntakoordinaattorin sekä matkailu- ja kulttuurituottajan tehtävien perustaminen sekä

- täyttämättä olevien uinninvalvojan ja osa-aikaisen nuoriso-ohjaajan tehtävien lakkauttaminen ja

- vastuu liikunnanohjaaja-uinninvalvojan ja nuoriso-ohjaajan tehtävien perustaminen.

3. todeta, että neuvottelutuloksen mukaiset toimenpiteet toimeenpannaan hallintosäännön mukaisin toimivaltuuksin sekä

4. aloittaa tarvittavien hallintosääntömuutosten valmistelun toimeenpanon vahvistamiseksi ja

5. valtuuttaa sivistysjohtajan toimeenpanemaan organisaatiouudistuksen sekä hallintosäännön muutosten valmistelun siten, että ne astuvat voimaan 1.9.2026 alkaen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli sivistysjohtaja Susanne Laaksonen.

§100 Kaupunginhallitus 27.04.2026
Vakanssien lakkauttaminen sivistystoimialalla

Kuvaus

Laitilan kaupungin kaupunginhallitus on kokouksessaan 3.11.2025 päättänyt käynnistää yhteistoimintamenettelyn sivistystoimen vapaa-aikapalveluiden työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla annetun lain (449/2007, muutoksineen) mukaisesti. Yhteistoimintaneuvottelut on käyty ajalla 25.11.2025 - 25.2.2026.

Kaupunginhallitus on hyväksynyt kokouksessaan 30.3.2026 § 77 sivistystoimen vapaa-aikapalveluiden johtamisjärjestelmän organisaatiouudistuksen esitetyn suunnitelman mukaisesti. Hyväksytyn neuvottelutuloksen mukaisesti esitetään eräiden virkojen ja

tehtävien lakkauttamista sivistystoimessa. Neuvottelutuloksessa on ilmoitettu, että sivistystoimen vapaa-aikapalveluiden uuden organisaation on määrä astua voimaan 1.9.2026.

Laitilan kaupungin hallintosäännön 45 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää muiden kuin toimialajohtajien virkojen ja toistaiseksi voimassa olevien työsuhteiden perustamisesta ja lakkauttamisesta, nimikkeiden muuttamisesta sekä muista ko. vakansseihin liittyvistä muutoksista.

Seuraavat tehtävät ovat tällä hetkellä sivistystoimen vapaa-aikapalveluissa määräaikaisesti täytettynä, ja näille ei sivistystoimen organisaatiossa ole enää yhteistoimintaneuvotteluiden lopputuloksena jatkossa tarvetta 01.09.2026 alkaen:

- uinninvalvojan tehtävä (ei vakanssinumeroa)

- osa-aikaisen nuoriso-ohjaajan tehtävä (ei vakanssinumeroa)

Lisäksi neuvottelutuloksen täytäntöönpanemiseksi esitetään lakkautettavaksi seuraavat virat päättymään 31.8.2026:

- vapaa-aikapäällikön virka, vakanssinumero 2VAP20V0003

- kulttuuripäällikön virka, vakanssinumero 2VAP20V0002

- nuorisopäällikön virka, vakanssinumero 36435-01

- kirjastotoimenjohtajan virka, vakanssinumero 2KIR42V0001

Ehdotetut toimenpiteet eivät johtaisi irtisanomisiin olettaen, että toimenpiteiden kohteena oleva henkilöstö hyväksyy uudelleensijoitukset. Työnantaja tulee erikseen täyttämään uudelleensijoitusvelvollisuutensa tarjota toimenpiteiden kohteena olevalle henkilöstölle muuta työtä.

Ehdotus

Kaupunginhallitus päättää:

1. lakkauttaa vapaa-aikapäällikön viran 2VAP20V0003 päättymään 31.8.2026

2. lakkauttaa kulttuuripäällikön viran 2VAP20V0002 päättymään 31.8.2026

3. lakkauttaa kirjastotoimenjohtajan viran 2KIR42V0001 päättymään 31.8.2026

4. lakkauttaa nuorisopäällikön viran 36435-01 päättymään 31.8.2026

5. lakkauttaa uinninvalvojan tehtävän (vakanssinumero määrittelemättä) päättymään 31.8.2026

6. lakkauttaa nuoriso-ohjaajan osa-aikaisen tehtävän (vakanssinumero määrittelemättä) päättymään 31.8.2026.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli sivistysjohtaja Susanne Laaksonen.

§101 Kaupunginhallitus 27.04.2026
Sivistystoimialan vakanssien perustaminen

Liitteet

1 Sivistystoimialan perustettavien vakanssien lyhyet tehtävänkuvat.pdf

Kuvaus

Laitilan kaupungin kaupunginhallitus on kokouksessaan 3.11.2025 päättänyt käynnistää yhteistoimintamenettelyn sivistystoimen vapaa-aikapalveluiden työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla annetun lain (449/2007, muutoksineen) mukaisesti. Yhteistoimintaneuvottelut on käyty ajalla 25.11.2025 - 25.2.2026.

Kaupunginhallitus on hyväksynyt kokouksessaan 30.3.2026 § 77 sivistystoimen vapaa-aikapalveluiden johtamisjärjestelmän organisaatiouudistuksen esitetyn suunnitelman mukaisesti. Hyväksytyn neuvottelutuloksen seurauksena esitetään sivistystoimen vapaa-aikapalveluiden organisaation uudistamisen toteuttamiseksi tarvittavien virkojen ja tehtävien perustamista sivistystoimialalle. Neuvottelutuloksessa on ilmoitettu, että sivistystoimen vapaa-aikapalveluiden uuden organisaation on määrä astua voimaan 1.9.2026.

Laitilan kaupungin hallintosäännön 45 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää muiden kuin toimialajohtajien virkojen ja toistaiseksi voimassa olevien työsuhteiden perustamisesta ja lakkauttamisesta, nimikkeiden muuttamisesta sekä muista ko. vakansseihin liittyvistä muutoksista. Vakanssin perustamispäätöksestä tulee ilmetä vakanssin numero, palkka ja työaika sekä sovellettava työ- ja virkaehtosopimus sekä sijoituspaikka työ/virkasuhteen alussa. Palkkauksen määrittelyssä tulee ensisijaisesti hyödyntää tehtyä hinnoittelutunnusten työn vaativuuden arviointia.

Hallintosäännön 48 §:n mukaan uusien perustettavien vakanssien täyttöluvista päättää kaupunginhallitus. Hallintosäännön 49 §:n mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen.

Vapaa-aikapalveluiden päällikön viran perustaminen

Sivistystoimen vapaa-aikapalveluihin esitetään perustettavaksi vapaa-aikapalveluiden päällikön virka. Tehtävänkuva on liitteenä.

Kelpoisuusvaatimuksina ovat soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä riittävä näyttöön perustuva kokemus johtamisesta, esihenkilötyöstä sekä kunta-alan hallinnon ja tarvittavan lainsäädännön tuntemuksesta. Eduksi katsotaan laaja perehtyneisyys vapaa-aikapalveluiden tehtäviin.

Tehtävän perustiedot:

Vakanssinumero: -

Virka: vapaa-aikapalveluiden päällikkö

Lyhyt tehtäväkuvaus: ks. erillinen liite

Kelpoisuusvaatimukset: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto

Viran ensisijainen toimipaikka työsuhteen alussa: sivistystoimi, vapaa-aikapalvelut

Palkkaryhmä: 29999999C1

Tasopalkka työsuhteen alussa: 4 238,32 euroa

Työaika: toimistotyöaika

Noudatettava työ- ja virkaehtosopimus: Kunnallinen virka- ja työehtosopimus/ KVTES

Palvelusuhteen alkaminen: 1.9.2026 alkaen

Perusteet vakanssin täyttämiselle: Vapaa-aikapalveluiden organisaatiouudistus

Kirjasto- ja kulttuurikoordinaattorin tehtävän perustaminen

Sivistystoimen vapaa-aikapalveluihin esitetään perustettavaksi kirjasto- ja kulttuurikoordinaattorin tehtävä. Tehtävänkuva on liitteenä.

Kelpoisuusvaatimuksina ovat soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, hyvä perehtyneisyys kirjaston tehtäviin ja toimintaan, riittävä perehtyneisyys kulttuurin tehtäväalueeseen sekä kunta-alan hallintoon.

Tehtävän perustiedot:

Vakanssinumero: -

Tehtävä: kirjasto- ja kulttuurikoordinaattori

Lyhyt tehtäväkuvaus: ks. erillinen liite

Kelpoisuusvaatimukset: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto

Tehtävän ensisijainen toimipaikka työsuhteen alussa: sivistystoimi, vapaa-aikapalvelut

Palkkaryhmä: 29999999B1

Tasopalkka työsuhteen alussa: 3 598,14 euroa

Työaika: toimistotyöaika

Noudatettava työ- ja virkaehtosopimus: Kunnallinen virka- ja työehtosopimus/ KVTES

Palvelusuhteen alkaminen: 1.9.2026 alkaen

Perusteet vakanssin täyttämiselle: Vapaa-aikapalveluiden organisaatiouudistus

Liikunta- ja nuorisokoordinaattorin tehtävän perustaminen

Sivistystoimen vapaa-aikapalveluihin esitetään perustettavaksi liikunta- ja nuorisokoordinaattorin tehtävä. Tehtävänkuva on liitteenä.

Kelpoisuusvaatimuksina ovat soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, hyvä perehtyneisyys liikunnan tai nuorisopalveluiden tehtäviin ja toimintaan, riittävä perehtyneisyys toisesta tehtäväalueesta sekä kunta-alan hallintoon.

Tehtävän perustiedot:

Vakanssinumero: -

Tehtävä: liikunta- ja nuorisokoordinaattori

Lyhyt tehtäväkuvaus: ks. erillinen liite

Kelpoisuusvaatimukset: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto

Tehtävän ensisijainen toimipaikka työsuhteen alussa: sivistystoimi, vapaa-aikapalvelut

Palkkaryhmä: 29999999B1

Tasopalkka työsuhteen alussa: 3 598,14 euroa

Työaika: toimistotyöaika

Noudatettava työ- ja virkaehtosopimus: Kunnallinen virka- ja työehtosopimus/ KVTES

Palvelusuhteen alkaminen: 1.9.2026 alkaen

Perusteet vakanssin täyttämiselle: Vapaa-aikapalveluiden organisaatiouudistus

Vastuu liikunnanohjaaja-uinninvalvojan tehtävän perustaminen

Sivistystoimen vapaa-aikapalveluihin esitetään perustettavaksi vastuu liikunnanohjaaja-uinninvalvojan tehtävä. Tehtävänkuva liitteenä.

Tehtävän perustiedot:

Vakanssinumero: -

Tehtävä: vastuu liikunnanohjaaja-uinninvalvoja

Lyhyt tehtäväkuvaus: ks. erillinen liite

Kelpoisuusvaatimukset: vähintään liikunnanohjauksen perustutkinto tai muu soveltuva ammattitutkinto liikunta-alalta sekä uinninvalvojan ja uimaopettajan kelpoisuudet Suomen Uima- ja Hengenpelastusliiton kouluttamina.

Tehtävän ensisijainen toimipaikka työsuhteen alussa: sivistystoimi, vapaa-aikapalvelut

Palkkaryhmä: 2VAP50A1

Tasopalkka työsuhteen alussa: 2 519,56 euroa

Työaika: yleistyöaika

Noudatettava työ- ja virkaehtosopimus: Kunnallinen virka- ja työehtosopimus/ KVTES

Palvelusuhteen alkaminen: 1.9.2026 alkaen

Perusteet vakanssin täyttämiselle: Vapaa-aikapalveluiden organisaatiouudistus

Matkailu- ja kulttuurituottajan tehtävän perustaminen

Sivistystoimen vapaa-aikapalveluihin esitetään perustettavaksi matkailu- ja kulttuurituottajan tehtävä. Tehtävänkuva liitteenä.

Tehtävän perustiedot:

Vakanssinumero: -

Tehtävä: matkailu- ja kulttuurituottaja

Lyhyt tehtäväkuvaus: ks. erillinen liite

Kelpoisuusvaatimukset: Kelpoisuusvaatimuksina ovat soveltuva korkeakoulututkinto sekä näyttöön perustuva kokemus projektihallinnasta, tapahtumatuotannosta ja markkinoinnista. Eduksi katsotaan museoalan tuntemus.

Tehtävän ensisijainen toimipaikka työsuhteen alussa: sivistystoimi, vapaa-aikapalvelut

Palkkaryhmä: 1ASI42B1

Tasopalkka työsuhteen alussa: 3 256,88 euroa

Työaika: toimistotyöaika

Noudatettava työ- ja virkaehtosopimus: Kunnallinen virka- ja työehtosopimus/ KVTES

Palvelusuhteen alkaminen: 1.9.2026 alkaen

Perusteet vakanssin täyttämiselle: Vapaa-aikapalveluiden organisaatiouudistus

Nuoriso-ohjaajan tehtävän perustaminen

Sivistystoimen vapaa-aikapalveluihin esitetään perustettavaksi nuoriso-ohjaajan tehtävä. Tehtävänkuva liitteenä.

Tehtävän perustiedot:

Vakanssinumero: -

Tehtävä: nuoriso-ohjaaja

Lyhyt tehtäväkuvaus: ks. erillinen liite

Kelpoisuusvaatimukset: Kelpoisuusvaatimuksina ovat soveltuva korkeakoulututkinto tai toisen asteen nuoriso- ja vapaa-ajanohjaajan tutkinto tai muu soveltuva koulutus.

Tehtävän ensisijainen toimipaikka työsuhteen alussa: sivistystoimi, vapaa-aikapalvelut

Palkkaryhmä: 2VAP60B1

Tasopalkka työsuhteen alussa: 2 537,73 euroa

Työaika: yleistyöaika

Noudatettava työ- ja virkaehtosopimus: Kunnallinen virka- ja työehtosopimus/ KVTES

Palvelusuhteen alkaminen: 1.9.2026 alkaen

Ehdotus

Kaupunginhallitus päättää perustaa seuraavat virat ja tehtävät perusteluosassa mainituin kelpoisuusvaatimuksin ja ehdoin:

1. vapaa-aikapalveluiden päällikön viran 1.9.2026 lukien
2. kirjasto- ja kulttuurikoordinaattorin tehtävän 1.9.2026 lukien
3. liikunta- ja nuorisokoordinaattorin tehtävän 1.9.2026 lukien
4. matkailu- ja kulttuurituottajan tehtävän 1.9.2026 lukien

5. nuoriso-ohjaajan tehtävän 1.9.2026 lukien

6. vastuu liikunnanohjaaja-uinninvalvojan tehtävän 1.9.2026 lukien

Perustettavien vakanssien vakanssinumerot määritellään konsernihallinnon toimesta.

7. hyväksyä viran ja muiden perustettavien vakanssien perusteluosassa mainitut kelpoisuusvaatimukset ja tasopalkan.

8. myöntää täyttöluvat edellä mainittuun virkaan ja muihin tehtäviin toistaiseksi voimassa olevina 1.9.2026 alkaen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli sivistysjohtaja Susanne Laaksonen.

§145 Kaupunginhallitus 08.06.2026
Virkasuhteen irtisanominen tuotannollisin ja taloudellisin perustein

Kuvaus

Laitilan kaupungissa on käyty yt-neuvottelut ajalla 13.11.2025 – 25.2.2026 henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla annetun lain (449/2007, muutoksineen) mukaisesti. Neuvotteluiden aiheena on ollut käsitellä työnantajan suunnitelmaa kaupungin sivistystoimen vapaa-aikapalveluiden organisaatiorakenteen uudistamiseksi päällikkötason tehtäväkokonaisuuksien osalta, vapaa-aikapalveluiden kokonaisvaltaisen johtamisen ja kehittämisen edistämiseksi. Neuvotteluissa on käyty läpi perusteet ja vaihtoehdot suunnitelluille toimenpiteille sekä niiden vaikutukset neuvotteluiden piirissä olleeseen henkilöstöön.

Laitilan kaupunginhallitus on 30.3.2026 tekemällään päätöksellä (§ 77) vahvistanut sivistystoimen vapaa-aikapalveluiden yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksen. Kaupunginhallitus on 27.4.2026 tekemällään päätöksellä (§ 100) lakkauttanut vapaa-aikapäällikön viran, jossa virassa Emilia Andersson toimii, päättymään 31.8.2026.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 37 §:n 1 momentin mukaan virkasuhde voidaan irtisanoa, kun viranhaltijan tehtävät ovat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi taloudellisista syistä, työnantajan tai asianomaisen yksikön tehtävien uudelleen järjestelyn vuoksi taikka muista niihin verrattavista syistä. Irtisanominen edellyttää lisäksi, ettei viranhaltijaa voida ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin.

Neuvottelutuloksen myötä sivistystoimen vapaa-aikapalveluiden organisaatiota uudelleenjärjestellään siten, että yksittäisten tehtäväalueiden päällikkötasot poistuvat ja vastuualueet keskitetään uudelleen. 1.9.2026 lukien vapaa-aikapalveluiden päällikkö vastaa koko vapaa-aikapalveluiden johtamisesta, ja kyseisen uuden viran vastuualue kattaa kirjasto-, kulttuuri- nuoriso- ja liikuntatoimien johtamisen. Lisäksi 1.9.2026 lukien kirjasto- ja kulttuurikoordinaattori vastaa kirjaston palveluiden ja kaupungin

kulttuuritoiminnan koordinoinnista, liikunta- ja nuorisokoordinaattori nuorisotoimen palveluiden ja kaupungin liikuntatoimen koordinoinnista ja matkailu- ja kulttuurituottaja kaupungin kulttuuritapahtumien suunnittelusta ja organisoinnista sekä matkailun kehittämisestä ja toteuttamisesta. Tämän uudelleenjärjestelyn seurauksena vapaa-aikapäällikön tehtävät eivät enää muodosta itsenäistä tehtäväkokonaisuutta. Kyseinen vakanssi on lakkautettu päättymään 31.8.2026, ja Anderssonin tehtävät vähentyvät viranhaltijalain 37 §:n 1 momentissa tarkoitetulla tavalla olennaisesti ja pysyvästi 31.8.2026.

Anderssonille on varattu tilaisuus tulla kuulluksi 13.5.2026. Anderssonille on tarjottu 13.5.2026 vastuu liikunnanohjaaja-uinninvalvojan toistaiseksi voimassaolevaa työsuhteista vakanssia 1.9.2026 lukien irtisanomisen sijaan. Työnantajalla ei ole tarjota Anderssonilla virkasuhdetta, johon hänet voitaisiin kohtuudella sijoittaa hänen ammattitaitonsa ja kykynsä huomioiden.

Vastuu liikunnanohjaaja-uinninvalvoja vakanssi on perustettu kunnanhallituksen päätöksellä 27.4.2026 (§ 101) 1.9.2026 lukien.

Andersson on ilmoittanut työnantajalle 22.5.2026 sähköpostitse, että hän ei ota hänelle tarjottua vastuu liikunnanohjaaja-uinninvalvojan vakanssia vastaan.

Työnantaja on selvittänyt, että se ei voi tarjota Anderssonille myöskään muuta sellaista työsuhdetta, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea hänen nykyisistä tehtävistään. Lisäksi työnantaja on myös selvittänyt, että Anderssonia ei voida kouluttaa kohtuudella uusiin tehtäviin, eikä kaupungissa ole sellaista työtä tarjolla, johon kouluttaminen olisi työnantajan kannalta kohtuullista.

Anderssonin virkasuhteen irtisanomisessa noudatettava irtisanomisaika on kaksi (2) kuukautta.

Hallintosäännön 61 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää taloudellisiin ja tuotannollisiin syihin perustuvista henkilöstön irtisanomisista.

Ehdotus

Kaupunginhallitus päättää irtisanoa vapaa-aikapäällikkö Emilia Anderssonin virkasuhteen kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 37 §:n mukaisilla taloudellisilla, tuotannollisilla ja vapaa-aikapalveluiden tehtävien uudelleenjärjestelyistä johtuvilla perusteilla päättymään 31.8.2026.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli sivistysjohtaja Susanne Laaksonen.

§212 Kaupunginhallitus 07.09.2026
Oikaisuvaatimus, viranhaltijan virkasuhteen irtisanominen

Valmistelija

Susanne Forsman
susanne.forsman@laitila.fi

Liitteet

1 Oikaisuvaatimus_vapaa-aikapäällikkö_päätöksen perusteet
2 Oikaisuvaatimus_vapaa-aikapäällikkö_irtisanominen Laitila

Kuvaus

Vapaa-aikapäällikkö (jäljempänä "oikaisuvaatimuksen tekijä") on tehnyt 17.6.2026 oikaisuvaatimuksen Laitilan kaupunginhallituksen 8.6.2026 päätöksestä (§ 145) irtisanoa hänen virkasuhteensa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003, viranhaltijalaki) 37 §:n mukaisilla perusteilla.

Kuntalain 137 §:n 1 momentin mukaan oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai, jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) ja kunnan jäsen.

Kuntalain 134 §:n 1 momentin nojalla kunnanhallituksen, lautakunnan ja valiokunnan, niiden jaoston sekä niiden alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua.

Kun päätös irtisanomisesta tehdään viranhaltijalain 37 §:n mukaisesti taloudellisin ja tuotannollisin perustein, oikaisuvaatimusaika alkaa saman lain 50 §:n mukaisesti siitä, kun lain 40 §:n mukainen irtisanomisaika on päättynyt. Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa irtisanomisajan päättymisestä.

Oikaisuvaatimuksen tekijän virkasuhde on irtisanottu 8.6.2026 siten, että palvelussuhde on päättynyt 31.8.2026. Oikaisuvaatimus on saapunut kaupungin kirjaamoon 17.6.2026. Oikaisuvaatimus on saapunut määräajassa ja oikealle toimielimelle.

Ehdotus

Kaupunginhallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen perusteettomana liitteessä (salassa pidettävä, JulkL § 24, k. 29) esitetyin perustein.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

§87 Sivistysvaliokunta 24.09.2026
Oikaisuvaatimus sivistysjohtajan päätöksestä 17.8.2026 § 87 koskien liikunta- ja nuorisokoordinaattorin tehtävän täyttämistä

Valmistelija

Susanne Forsman
susanne.forsman@laitila.fi

Liitteet

1 Liite 1. Päätöksen perustelut
2 Liite 2. Ansiovertailu liikunta- ja nuorisokoordinaattori
3 Liite 3. Oikaisuvaatimus liikunta- ja nuorisokoordinaattorin valintapäätöksestä
4 Liite 4. Tehtävään valitun henkilön vastine 18.9.2026

Kuvaus

Hakija (jäljempänä "oikaisuvaatimuksen tekijä") on tehnyt 25.8.2026 oikaisuvaatimuksen Laitilan kaupungin sivistysvaliokunnalle Laitilan kaupungin sivistysjohtajan 17.8.2026 tekemästä viranhaltijapäätöksestä (§ 87, LAIDno-2025–220), jolla on valittu liikunta- ja nuorisokoordinaattorin toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteiseen tehtävään toimen haltija.

Kaupunginhallitus on 30.3.2026 (§ 77) hyväksynyt sivistystoimen vapaa-aikapalveluiden johtamisjärjestelmän organisaatiouudistuksen ja valtuuttanut sivistysjohtajan toimeenpanemaan organisaatiouudistuksen. Kaupunginhallitus on 27.4.2026 § 101 perustanut organisaatiouudistuksen toteuttamiseksi liikunta- ja nuorisokoordinaattorin toistaiseksi voimassa olevan tehtävän 1.9.2026 lukien sekä myöntänyt tehtävälle täyttöluvan.

Kuntalain (410/2015) 137 §:n 1 momentin mukaan oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä kunnan jäsen.

Kuntalain 134 §:n 1 momentin nojalla viranhaltijan alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua asianomaiselta toimielimeltä.

Kuntalain 138 §:n mukaan oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Sivistysjohtajan päätökseen haetaan oikaisua Laitilan sivistysvaliokunnalta. Oikaisuvaatimuksen tekijä on saanut päätöksen tiedoksi sähköpostitse 17.8.2026, ja oikaisuvaatimus on saapunut 25.8.2026. Oikaisuvaatimus on siten tehty määräajassa ja oikealle toimielimelle.

Asianosaisen kuuleminen

Hallintolain (434/2003, muutoksineen) 34 §:n mukaan asianosaiselle on ennen asian ratkaisemista varattava tilaisuus lausua mielipiteensä asiasta sekä antaa selityksensä sellaisista vaatimuksista ja selvityksistä, jotka saattavat vaikuttaa asian ratkaisuun.

Asianosaiselle eli tehtävään valitulle henkilölle on varattu tilaisuus tulla kuulluksi ennen asian ratkaisemista. Hän on antanut kirjallisen vastineen 18.9.2026. Vastine on tämän päätöksen liitteenä.

Ehdotus

Liikunta- ja nuorisokoordinaattorin rekrytointi ja valintapäätös ovat perustuneet kaupunginhallituksen hyväksymään organisaatiouudistukseen ja tehtävän perustamista koskevaan päätökseen. Valintamenettely ja valintapäätös on toteutettu kaupunginhallituksen päätöksellä sivistysjohtajalle annetun organisaatiouudistuksen toimeenpanoa koskevan valtuutuksen sekä kaupungin hallintosäännön mukaisen toimivallan puitteissa.

Sivistysvaliokunta päättää hylätä oikaisuvaatimuksen liitteessä 1 esitetyin perustein.

Päätös

Valiokunta päätti yksimielisesti palauttaa asian valmisteluun saadakseen tarkempaa lisätietoa hakuprosessista sekä saatavilla olevasta materiaalista.

§93 Sivistysvaliokunta 08.10.2026
Oikaisuvaatimus sivistysjohtajan päätöksestä 17.8.2026 § 87 koskien liikunta- ja nuorisokoordinaattorin tehtävän täyttämistä

Valmistelija

Susanne Forsman, Lauri Kattelus
susanne.forsman@laitila.fi, lauri.kattelus@laitila.fi

Liitteet

1 Liite 1. Päätöksen perustelut
2 Liite 2. Ansiovertailu liikunta- ja nuorisokoordinaattori
3 Liite 3. Oikaisuvaatimus liikunta- ja nuorisokoordinaattorin valintapäätöksestä
4 Liite 4. Tehtävään valitun henkilön vastine 18.9.2026

Kuvaus

Hakija (jäljempänä "oikaisuvaatimuksen tekijä") on tehnyt 25.8.2026 oikaisuvaatimuksen Laitilan kaupungin sivistysvaliokunnalle Laitilan kaupungin sivistysjohtajan 17.8.2026 tekemästä viranhaltijapäätöksestä (§ 87, LAIDno-2025–220), jolla on valittu liikunta- ja nuorisokoordinaattorin toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteiseen tehtävään toimen haltija.

Kaupunginhallitus on 30.3.2026 (§ 77) hyväksynyt sivistystoimen vapaa-aikapalveluiden johtamisjärjestelmän organisaatiouudistuksen ja valtuuttanut sivistysjohtajan toimeenpanemaan organisaatiouudistuksen. Kaupunginhallitus on 27.4.2026 § 101 perustanut organisaatiouudistuksen toteuttamiseksi liikunta- ja nuorisokoordinaattorin toistaiseksi voimassa olevan tehtävän 1.9.2026 lukien sekä myöntänyt tehtävälle täyttöluvan.

Kuntalain (410/2015) 137 §:n 1 momentin mukaan oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä kunnan jäsen.

Kuntalain 134 §:n 1 momentin nojalla viranhaltijan alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua asianomaiselta toimielimeltä.

Kuntalain 138 §:n mukaan oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Sivistysjohtajan päätökseen haetaan oikaisua Laitilan sivistysvaliokunnalta. Oikaisuvaatimuksen tekijä on saanut päätöksen tiedoksi sähköpostitse 17.8.2026, ja oikaisuvaatimus on saapunut 25.8.2026. Oikaisuvaatimus on siten tehty määräajassa ja oikealle toimielimelle.

Asianosaisen kuuleminen

Hallintolain (434/2003, muutoksineen) 34 §:n mukaan asianosaiselle on ennen asian ratkaisemista varattava tilaisuus lausua mielipiteensä asiasta sekä antaa selityksensä sellaisista vaatimuksista ja selvityksistä, jotka saattavat vaikuttaa asian ratkaisuun.

Asianosaiselle eli tehtävään valitulle henkilölle on varattu tilaisuus tulla kuulluksi ennen asian ratkaisemista. Hän on antanut kirjallisen vastineen 18.9.2026. Vastine on tämän päätöksen liitteenä.

Oheismateriaalina hakijayhteenveto.

Ehdotus

Liikunta- ja nuorisokoordinaattorin rekrytointi ja valintapäätös ovat perustuneet kaupunginhallituksen hyväksymään organisaatiouudistukseen ja tehtävän perustamista koskevaan päätökseen. Valintamenettely ja valintapäätös on toteutettu kaupunginhallituksen päätöksellä sivistysjohtajalle annetun organisaatiouudistuksen toimeenpanoa koskevan valtuutuksen sekä kaupungin hallintosäännön mukaisen toimivallan puitteissa.

Sivistysvaliokunta päättää hylätä oikaisuvaatimuksen liitteessä 1 esitetyin perustein.

Päätös

Sivistysvaliokunta päätti yksimielisesti:

1. hyväksyä oikaisuvaatimuksen;
2. kumota sivistysjohtajan 17.8.2026 § 87 tekemän päätöksen, jolla Roosa Kähkönen on valittu liikunta- ja nuorisokoordinaattorin -tehtävään toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen; sekä
3. palauttaa asian sivistysjohtajalle uudelleen valmisteltavaksi ja ratkaistavaksi hakukriteereiden mukaisesti.

Kaupunginhallitus 30.11.2026

Kuvaus

Turun hallinto-oikeus on pyytänyt Laitilan kaupungilta lausuntoa kaupunginhallituksen 7.9.2026 § 212 tekemästä päätöksestä tehdyn kunnallisvalituksen johdosta. Hallinto-oikeus on lisäksi pyytänyt toimittamaan asian käsittelyyn liittyvät lausuntopyynnössä ja lausunnossa käytetyt yksilöidyt asiakirjat sekä niitä koskevan liiteluettelon.

Laitilan kaupungin pyynnöstä lausunnon ja asiakirjojen toimittamiselle on myönnetty lisäaikaa 3.12.2026 saakka.

Ehdotus
Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää antaa Turun hallinto-oikeudelle liitteen mukaisen lausunnon sekä toimittaa hallinto-oikeudelle lausuntopyynnössä pyydetyt asiakirjat ja niitä koskevan liiteluettelon.

Tiedoksi

Turun hallinto-oikeus